

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
«ДЕТСКИЙ САД № 262 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

СОГЛАСОВАНО



УТВЕРЖДЕНО



Дорожная карта внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска «Детский сад № 262 комбинированного вида»

Цель: Обеспечить переход муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 262 комбинированного вида» (далее – ДОУ) на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» с 01 января 2020г.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в ДОУ в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 100%;
- аттестация педагогических работников ДОУ на основе требований профессионального стандарта 100%.

1 этап: Подготовительный (2018 - 2019 г.): проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов.

2 этап: Внедрение (с 01 января 2020 г.) профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в ДОУ.

1 ЭТАП: ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1.			
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1.1. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта.	Приказ	Заведующий	Август 2018
1.2. Утверждение положения о рабочей группе по введению профессионального стандарта.	Приказ. Положение о рабочей группе.	Заведующий	Августа 2018
1.3. Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного,	Приказ. Дорожная карта.	Члены рабочей группы	сентябрь 2018

начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»/ «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».			
1.4. Утверждение перечня локальных актов для внесения в них изменений согласно требованиям профстандарта.	Приказ. Перечень локальных актов.		сентябрь 2018
1.5. Создание на официальном сайте раздела «Профстандарт педагога»	Раздел на сайте «Профстандарт педагога»		2019
1.6. Анализ действующих трудовых договоров работников на предмет их соответствия ст. 57 ТК РФ (содержание ТД) и Приказу Минтруда РФ № 167н (рекомендации по оформлению трудовых отношений).	Редакции документов с изменениями и дополнениями	Члены рабочей группы	2018 - 2019
1.7. Анализ действующих в ДОО показателей эффективности деятельности педагогов на предмет их соответствия требованиям профстандарта	Редакции документов с изменениями и дополнениями	Заведующий Председатель профкома	2018 - 2019
1.8. Внесение изменений в Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка	Редакции документов с изменениями и дополнениями	Заведующий Председатель профкома	2018 - 2019
1.9. Утверждение локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда педагогического работника (положение об оплате труда, положение о выплатах стимулирующего характера)		Заведующий Председатель профкома	2019
1.10. Пересмотр индивидуальных трудовых договоров (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками с учетом утвержденной формы примерного трудового договора, с использованием показателей и утвержденных критериев эффективности деятельности педагогических работников организации.	Редакции документов с изменениями и дополнениями	Заведующий Председатель профкома	2018 - 2019
1.11. Пересмотр должностных инструкций.	Редакции документов с изменениями и дополнениями с учетом статей 47, 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» №273 от 29.12.2012, с учетом перечня профессиональных задач, решаемых ДОО, с учетом реальных	Заведующий Председатель профкома	2018 - 2019

	профессиональных задач и на основе требований профессионального стандарта педагога к выполняемой профессиональной деятельности в ДОУ		
1.12. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта: <ul style="list-style-type: none"> • организация обсуждения на педагогических советах; • организация изучения на семинарах; • размещение информации на стендах, сайте ДОУ 	Протоколы педагогических советов. Приказ о проведении семинара Информационный стенд с материалами профстандарта Обновление сайта Создание подрубрики «Профстандарт педагога»	Члены рабочей группы	В течение учебного года 2018 - 2019
1.13. Внесение изменений в Программу развития ДОУ.	Изменение перечня мероприятий, целевых показателей	Заведующий	2018
1.14. Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными в соответствии с профессиональным стандартом локальными нормативными актами.	Заключенные трудовые договоры, должностные инструкции	Заведующий	2018 - 2019
1.15. Ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с внесенными изменениями в Программу развития ДОУ	Протоколы родительских собраний	Заведующий	2018 - 2019
2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников требованиям стандарта			
2.1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога. Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов инвариантной и внутриорганизационной части профессионального стандарта. Разработка графика проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации.	Издание приказа, регламентирующего порядок проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта. Инструментарий по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов. График проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации.	Члены рабочей группы	2018 - 2019

2.2. Корректировка рабочих программ с учетом требований профессионального стандарта	Обновленные рабочие программы	Педагогические работники	2018 - 2019
2.3. Анализ затруднений педагогов, определение возможности их преодоления на уровне ДОУ	Типологизация выявленных проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования. Проведение SWOT-анализа, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов ДОУ и возможностей внешней среды	Члены рабочей группы	2018 - 2019
2.4. Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы ДОУ с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта.	Изменения в плане методической службы ДОУ. Разработка и реализации программы работы методической службы ДОУ, планов семинаров	Члены рабочей группы	2018 - 2019
2.5. Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ДОУ на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта.	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Заведующий Члены рабочей группы	2019
2.6. Организация и проведение заседания внеочередного педагогического совета ДОУ с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога.	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет изучаться)	Старший воспитатель	2019
3.1. Анализ и корректировка (при необходимости) локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников.	Локальные акты	Члены рабочей группы	2019
3.2. Разработка фондов оценочных средств (ФОС) по соответствующим программам с учетом требований профессионального стандарта.	Фонд оценочного инструментария	Члены рабочей группы	2019
3.3. Апробация по формированию индивидуальных	Апробационные программы повышения	Члены рабочей группы	2019

заданий педагогов на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта.	профессионального уровня педагогических работников	группы	
3.4. Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта.	Программа повышения квалификации педагогов	Члены рабочей группы	2019
4. Аттестация педагогических работников			
4.1. Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Заместитель заведующего по воспитательной работе	В течение года
4.2. Организация и проведение семинаров для педагогических работников ОО по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Старший воспитатель	В течение года
4.3. Составление плана аттестации педагогических работников (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Старший воспитатель	В течение года

2 ЭТАП: ВНЕДРЕНИЕ

2.1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Заведующий Заместитель заведующего по воспитательной работе	постоянно
2.2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профстандарта	План-график проведения самоанализа	Старший воспитатель	2019
2.3. Составление персонифицированных программ	Программы повышения профессионального	Старший	2019 - 2020

повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки и их реализация	уровня педагогических работников ОО	воспитатель Педагогические работники	
2.4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников)	Заведующий Старший воспитатель	до 01.01.2020
2.5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки).	Повышение профессионального уровня педагогов посредством самообразования, мастер-классов, дистанционного обучения и пр.	Старший воспитатель	постоянно
2.6. Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Заместитель заведующего по ВР	постоянно
2.7. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Заместитель заведующего по ВР	постоянно
2.8. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации (при наличии молодых специалистов).	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Старший воспитатель	2019 - 2020
2.9. Организация методического сопровождения молодых педагогов, системы наставничества в ДОУ	Приказ	Старший воспитатель	постоянно
2.10. Организация участия педагогов ДОУ в профессиональных Всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах.	Стимулирование педагогов ДОУ к эффективной образовательной деятельности. Повышение привлекательности профессии	Старший воспитатель	постоянно
2.11. Организация проведения итогового самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профстандарта.	План-график проведения самоанализа	Старший воспитатель	2020
2.12. Размещение информационных статей на сайте ДОУ.	Статьи на сайте	Старший воспитатель	Постоянно

2.13. Подведение итогов завершения организации работ по применению профстандарта	Педсовет	Старший воспитатель	2020
--	----------	---------------------	------

Старший воспитатель

С.Н.Белова