



**СТРУКТУРА ТЕКСТА:**

- 1. Порядок установления выплат стимулирующего характера.**
- 2. Требования к организации работы Комиссии.**
- 3. Заключительные положения.**
- 4. Приложения**

## I. Порядок установления и виды выплат стимулирующего характера

1.1 В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждении в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются стимулирующие выплаты.

1.2. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов стимулирующих выплат, установленных Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

1.3. Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются руководителем учреждения с учетом решения комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам учреждения.

1.4. Виды выплат:

1.4.1. Надбавка за **почетные звания**, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливается от должностного оклада в размере до 20 % работникам, имеющим почетные звания. Надбавка за **нагрудные знаки**, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливается от должностного оклада в размере до 20 %. Надбавка за **Государственные награды** устанавливается от должностного оклада в размере до 25 %. Надбавка за **почетные грамоты, благодарности Президента Российской Федерации** устанавливается от должностного оклада в размере до 15 %. Надбавка за Знак отличия Министерства Просвещения Российской Федерации «**Отличник Просвещения**» устанавливается от должностного оклада в размере от 25 % до 50 %. Надбавка за **благодарность Министерства просвещения Российской Федерации** устанавливается от должностного оклада в размере от 5% до 10 %. Выплата надбавки производится только по основной работе, со дня присвоения почетного звания.

1.4.2. Надбавка за продолжительность непрерывной работы (стаж). Размер надбавки устанавливается, исходя из продолжительности работы в отрасли образования по основной должности, пропорционально времени в расчетном периоде, согласно таблице учета рабочего времени в размерах, предусмотренных таблицей. Надбавка устанавливается ежегодно на 01 сентября работникам, для которых работа в данном учреждении является основной.

Стаж работы	Размер, % оклада
5 лет – 10 лет	10
10 лет – 15 лет	15
15 лет – 20 лет	20
Свыше 20 лет	25

1.4.3. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности (постоянная стимулирующая). Устанавливается работникам учреждения с уче-

том достижения целей и показателей оценки эффективности деятельности учреждения в пределах фонда оплаты труда. Размеры надбавки определяются решением комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам, созданной в учреждении, не реже двух раз в год: на начало учебного года с 1 сентября и на начало календарного года с 1 января, и устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работника учреждения (постоянная стимулирующая) не должен превышать 150 % должностного оклада. Итоги оценки качества работ определяется по баллам. Показатели эффективности и размеры надбавки определяются по каждой должности (профессии).

1.4.4. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности (надбавка за качество). Устанавливается работникам учреждения по результатам ежемесячного выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника и показателей оценки эффективности деятельности учреждения в пределах фонда оплаты труда. Размеры надбавки определяются решением комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам, созданной в учреждении, ежемесячно и устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работника учреждения (надбавка за качество) не должен превышать 300 % должностного оклада. Итоги оценки качества работ определяется по баллам. Показатели эффективности и размеры надбавки определяются по каждой должности (профессии). (Приложение № 1-15).

1.4.5. Премия за выполнение важных и особо важных заданий. Премия устанавливается приказом руководителя учреждения за качественное и оперативное выполнение конкретного важного или особо важного задания, не входящего в круг основных обязанностей работника, в размере не более 100 % должностного оклада. Основанием для осуществления премиальных выплат за выполнение важных и особо важных заданий является наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы в установленный срок. Критерии, по которым выполнение задания относится к важным и особо важным, являются:

- ✓ Своевременная подготовка к новому учебному году (подготовка групп, кабинетов к приемке городской комиссией к началу учебного года).
- ✓ Оперативное устранение снежных заносов.
- ✓ Разработка, внедрение, реализация программ, проектов, инновационных технологий.
- ✓ Результативное участие учреждения, педагогических работников в конкурсах и мероприятиях, проводимых на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровнях. Результаты участия в конкурсных мероприятиях. Поощрения победителей конкурсов осуществляется при предоставлении подтверждающих документов, грамот, дипломов, сертификатов.

- ✓ Представление инновационного опыта работы учреждения на фестивалях, форумах, совещаниях, проводимых на различных уровнях.
- ✓ Организация и участие в культурно-массовых мероприятиях на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровнях.
- ✓ Особый вклад в развитие учреждения или сферы образования: разработка и публикация методических материалов по направлениям развития системы образования, разработка и апробация новых подходов и технологий, обеспечивающих повышение образовательной деятельности.  
Решение о выплате единовременной премии за выполнение важных и особо важных заданий и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется приказом руководителя.

1.5. Премии по итогам календарного периода (месяц, год). Премия устанавливается при выполнении показателей, предусмотренных планом работы учреждения, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, отсутствии нарушений исполнительской дисциплины и с учетом личного вклада работника в общие результаты труда. Премия по итогам календарного периода (месяц, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Максимальный размер премии не должен превышать 100 % должностного оклада.

1.6. Комиссия устанавливает надбавки за качество выполняемых работ дифференцированно в зависимости от результата, по принципу за каждый критерий - определенное количество баллов.

1.7. Размер стимулирующего ФОТ, за вычетом расходов на надбавку за стаж непрерывной работы и премиальных выплат, делится на полученную сумму баллов по каждой категории персонала.

В результате получается стоимость балла (в рублях) по каждой категории персонала.

1.8. Стоимость балла умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается сумма надбавки за качество, подлежащая месячной выплате каждому работнику за установленный период.

1.9. Комиссия оформляет решение в виде протокола по распределению стимулирующих выплат работникам.

1.10. На основании решения Комиссии руководителем учреждения издается приказ, который является основанием для начисления надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения.

1.11. В случае несогласия с оценкой качества выполняемых работ, сотрудник имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам при ОУ.

## **II. Требования к организации работы Комиссии**

2.1. В компетенцию Комиссии по распределению стимулирующих выплат входит оценка деятельности работников в соответствии с утвержденными кри-

териями.

Информация предоставляется на основании данных, представленных непосредственными руководителями работников (заместителем руководителя, старшим воспитателем, главным бухгалтером).

Распределение стимулирующих выплат происходит на основании заполненных оценочных листов, в соответствии с утвержденными критериями оценки качества выполняемых работ по каждой должности. (Приложение № 01, 01-1 – 15, 15-1). Распределение стимулирующих выплат осуществляется в следующем порядке:

Заполненные непосредственными руководителями работников (заместителем руководителя, старшим воспитателем, главным бухгалтером) оценочные листы передаются на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующих выплат. Комиссия по распределению стимулирующих выплат анализирует работу по каждому человеку и принимает решение об установлении конкретного балла по каждому критерию.

На основании сданных оценочных листов члены Комиссии Учреждения по распределению стимулирующих выплат высчитывают общее количество набранных баллов работниками Учреждения.

*Стоимость балла в учреждении устанавливается два раза в год на 01 января и на 01 сентября текущего года. Стоимость балла Надбавки за качество меняется ежемесячно, в зависимости от суммы и количества баллов.*

2.2. Комиссия состоит из 5 человек. Состав Комиссии состоит из представителей администрации ДООУ, методической службы ДООУ, бухгалтера, коллег и председателя первичной профсоюзной организации и утверждается приказом руководителя учреждения.

2.3. Заседание Комиссии производится не реже 1 раза в месяц.

2.4. Комиссия на заседании:

- рассматривает представленную информацию, отраженную в оценочных листах;
- заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов Комиссии;
- осуществляет подсчет баллов и расчет стоимости балла по каждой категории персонала.

2.6. Результаты заседания Комиссии оформляются протоколом.

В протоколе заседания комиссии указывается:

- наименование общеобразовательного учреждения;
- дата, место проведения заседания, порядковый номер заседания;
- число членов, установленное для комиссии, и число членов, присутствующих на заседании;
- вопрос повестки дня;
- подписи председателя, секретаря.
- результаты голосования

2.7. Бухгалтер учреждения (работник бухгалтерского центра):

- предоставляет в Комиссию аналитические материалы по ФОТ (установленный

ФОТ, размер выплат, размер стимулирующего фонда по категориям работников, остаток к распределению);

- содействует при подсчете количества баллов и стоимости баллов.

2.8. На основании протокола заседания Комиссии заведующий учреждением издает приказ о начислении стимулирующих выплат работникам за качественные показатели труда.

### **III. Особенности условий оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

3.1. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются виды, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные, коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором в соответствии с отраслевой системой оплаты труда.

3.2. Руководителям учреждения премия за выполнение важных и особо важных заданий устанавливается приказом начальника департамента, за качественное и оперативное выполнение важного и особо важного задания выплачивается одновременно при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

3.3. Премииальные выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по итогам работы за календарный период устанавливаются в соответствии с разделом 7 данного положения.

**Приложения (№ 01, 01-1 - 15, 15-1)**  
**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения (критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей надбавки и надбавки за качество работников учреждения):**

№ 01, 01-1 критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

№ 02, 02-1 критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№ 03, 03-1 критерии оценки качества выполняемых работ музыкального руководителя, учителя логопеда, педагога- психолога, инструктора по физической культуре

№ 04, 04-1 критерии оценки качества выполняемых работ младшего воспитателя

№ 05, 05-1 критерии оценки качества выполняемых работ главного бухгалтера, бухгалтера

№ 06, 06-1 критерии оценки качества выполняемых работ специалиста по кадрам, делопроизводителя

№ 07, 07-1 критерии оценки качества выполняемых работ повара, кухонного рабочего

№ 08, 08-1 критерии оценки качества выполняемых работ хозяйственного персонала

№ 09, 09-1 критерии оценки качества выполняемых работ хозяйственного персонала

№ 10, 10-1 критерии оценки качества выполняемых работ калькулятора

№ 11, 11-1 критерии оценки качества выполняемых работ заместителя руководителя

№ 12, 12-1 критерии оценки качества выполняемых работ завхоза, кладовщика.

№ 13, 13-1 критерии оценки качества выполняемых работ специалиста в области охраны труда

№ 14, 14-1 критерии оценки качества выполняемых работ шеф-повара

№ 15, 15-1 критерии оценки качества выполняемых работ контрактного управляющего.

**Приложение № 01**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей надбавки старшего воспитателя**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Результативность образовательной деятельности в ДОУ	- положительная динамика показателей сохранения здоровья воспитанников.	5 баллов – отсутствие травматизма; 0 баллов – травматизм зафиксирован	ежегодно
		- Наличие участников и победителей конкурсов различных уровней (районного, городского, областного, российского).	Районный конкурс: 8 баллов – победа; 3 баллов – участие. Городской конкурс: 11 баллов – победа; 5 баллов – участие. Областной и прочие конкурсы: 20 баллов – победа; 10 баллов – участие.	
2.	Создание условий для осуществления образовательной деятельности.	- качественная организация работы по созданию развивающей предметно-пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах.	15 баллов	ежегодно
3.	Качество обеспечения образовательного процесса, контроля	- высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	10 баллов – 90%-100% 9 баллов – 85% - 89% 8 баллов – 80% - 84% 7 баллов – 77% - 79% 6 баллов – 74% - 76% 5 баллов – 70% - 73% 4 балла – 68% - 69% 3 балла – 65% - 67% 2 балла – 63% - 64% 1 балл – 61% - 62%	ежегодно
4.	Аттестация педагогических работников	- положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию	15 баллов - от 80% и выше педагогов, имеющих 1 кв. категорию; 13 баллов - от 75%-79%; 11 баллов - от 70%-74 %; 8 баллов - от 65%- 69 % 6 баллов - от 60%- 64 % 4 балла - от 55%- 59 % 2 балла - от 50%- 54 % 1 балл – до 50 %	ежегодно

5.	Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация конкурсов, мастер-классов на уровне учреждения.</li> <li>- Организация наставничества для начинающих воспитателей.</li> <li>- Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном, (региональном или федеральном) уровне.</li> <li>- Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категории</li> </ul>	<p>10 баллов</p> <p>13 баллов</p> <p>15 баллов</p> <p>18 баллов</p>	ежегодно
	Итого:		до 140 баллов	

**Приложение № 01-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**

**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки за качество старшего воспитателя**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Личное участие в инновационной деятельности, профессиональные достижения.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	10 баллов не менее 2 мероприятий в месяц; 5 баллов 1 мероприятие в месяц.	ежемесячно
2.	Участие в плановых мероприятиях, кадровый потенциал	- качественный уровень организации работы методического кабинета, наличие методической литературы, пособий для образовательного процесса, периодическое обновление материала в соответствии с нормативными требованиями.	18 баллов – 90%-100% 17 баллов – 85% - 89% 16 баллов – 80% - 84% 15 баллов – 75% - 79% 14 баллов – 70% - 74% 12 баллов – 68% - 69% 11 баллов – 65% - 67% 0 баллов - 0% - 65%	ежемесячно
		- повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства.	5 баллов – регулярные курсы повышения квалификации педагогов.	
3.	Эффективность управленческой деятельности	- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	10 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано. 7 баллов – не более одной жалобы	ежемесячно

			5 баллов – не более двух жалоб	
		- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	11 баллов – стабильность коллектива.	
4.	Работа с родителями	- качество, своевременность, актуальность информации, доносимой до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости, наличие планов родительских собраний, разнообразные формы работы с родителями, положительные отзывы и отсутствие обоснованных жалоб/ конфликтных ситуаций	14 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано. 7 баллов – не более одной жалобы 3 баллов – не более двух жалоб	ежемесячно
5.	Инновационная деятельность ДОУ	Владение педагогами современными образовательными технологиями, методиками, программами.	10 баллов – 90%-100% 9 баллов – 85%-89% 8 баллов – 80%-84% 7 баллов – 77%-79% 6 баллов – 74%-76% 5 баллов – 70%- 73% 4 балла – 68%- 69% 3 балла – 65%- 67% 2 балла – 63%-64% 1 балл – 61% - 62%	ежемесячно
6.	Работа со СМИ	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	10 баллов	ежемесячно
7.	Особый вклад в развитие Учреждения	- Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей). - Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения. - Подготовка материалов для размещения на официальном сайте детского сада.	16-20 баллов  5-10 баллов  5-10 баллов	ежемесячно
8.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	- Ведение документации в электронном виде. - Составление презентаций о работе учреждения.	10 баллов  12 баллов	ежемесячно
	Итого:		до 150 баллов	

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной  
стимулирующей выплаты воспитателям**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	Баллы	период
1.	Сохранность здоровья воспитанников и обеспечение безопасности образовательного пространства	-- высокий уровень посещаемости детьми;	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 86% - 89% 14 баллов – 80% - 85% 12 баллов – 75% -79% 9 баллов – 70% -74% 7 баллов – 68%-69% 6 баллов – 65%-67% 0 баллов – меньше 65%.	еже- годно
		-- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	20 баллов – отсутствие травматизма; 10 баллов – не более одного случая травматизма 0 баллов – более одного случая травматизма зафиксировано	
2.	Создание комфортных условий пребывания.	- качественная и результативная организация обновления развивающей предметно-пространственной среды в группе, приемной, на прогулочных площадках.	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 85% - 89% 15 баллов – 80% - 84% 14 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 72% - 75% 11 баллов – 69% - 71% 9 баллов – 66% - 68% 6 баллов – 63%; - 65% 3 балла – 60% - 62% 0 баллов – меньше 60%.	еже- годно
3.	Организация предметно - пространственной развивающей среды группы	- организация предметно - пространственной среды группы в соответствии с ФГОС и комплексно–тематическим планированием	20 баллов	еже- годно
4.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	- Написание планов работы в электронном виде.	20 баллов	еже- годно
		- Составление презентаций опыта работы в электронной форме	20 баллов	
5.	Успешная адаптация детей в группах раннего развития	- качественная и результативная адаптация детей	30 баллов – 80% - 100% 25 баллов – 65% - 79% 20 баллов – 55% - 64% 13 баллов – 50% - 54% 11 баллов – 45% - 49% 8 баллов – 40%; - 44% 5 баллов – 30% - 39%	еже- годно

			0 баллов – меньше 30%.	
6.	Качественная дифференциация образовательного процесса в группах комбинированной направленности	- Организация дифференцированного образовательного процесса детей общеразвивающей направленности и детей с ОВЗ	30 баллов	ежегодно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
	Итого		до 180 баллов	

**Приложение № 02-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки за**  
**качество воспитателям**

№п /п	Критерии оценки	Показатели по критерию	Баллы	период
1.	Профессиональные достижения.	-- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города).	10 баллов не менее 2 мероприятий в месяц; 5 баллов 1 мероприятие в месяц.	ежемесячно
2.	Качество обеспечения образовательного процесса	-- результативная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения;	10 баллов	ежемесячно
		-- реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	10 баллов	
3.	Участие в плановых мероприятиях.	-- качественная подготовка и результативное участие воспитанников в конкурсах, выставках в учреждении, в районе, в рамках города, области, а также выпуск и подготовка воспитанников к школе.	20 баллов – 90% - 100% 17 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 76% - 79% 11 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63% - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34%	ежемесячно

			1 балл – 20% - 29%	
4.	Эффективность трудовой деятельности.	-- результативность и своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации;	9 баллов – 90% - 100% 8 баллов – 80% - 89% 7 баллов – 70% - 79% 6 баллов – 60% - 69% 4 балла – 50% - 59% 3 балла – 40% - 49% 2 балла – 30% - 39% 1 балл менее 30%	ежемесячно
		--высокая качественная организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	14 баллов – 95% - 100% 13 баллов – 90% - 94% 11 баллов – 85%- 89% 9 баллов – 65% - 69% 0 баллов - меньше65%	
5.	Работа с родителями.	- качество, своевременность, актуальность информации, доступной до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости, наличие планов родительских собраний, разнообразные формы работы с родителями, положительные отзывы и отсутствие обоснованных жалоб/ конфликтных ситуаций	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 75% - 79% 14 баллов – 70% - 74% 13 баллов – 65% - 69% 9 баллов – 60% - 64% 7 баллов – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54%	ежемесячно
6.	Повышение имиджа ОУ	- презентация педагогического опыта работы, публикация в печатных изданиях и на сайте ОУ, создание личных сайтов педагогов, самообразование(посещение обучающих курсов, семинаров и т.д	10 баллов	ежемесячно
7.	Работа с детьми ОВЗ	-изучение специальной литературы, составление учебных планов и программ, адаптированных для детей с ОВЗ, учет особенностей здоровья детей при реализации ООП	10-20 баллов	ежемесячно
8.	Повышение профессиональной компетентности	- прохождение обучения на краткосрочных курсах ПК - переподготовка - вебинары	10 баллов 10 баллов 7 баллов	ежемесячно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
	Итого		до 150 баллов	

**Приложение № 03**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной  
стимулирующей выплаты музыкального руководителя, учителя-логопеда, учителя-  
дефектолога, инструктора по физической культуре, педагога-психолога.**

№п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	Участие в инновационной деятельности, профессиональные достижения.	-- результативное обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях)	10 баллов не менее 2 мероприятий в месяц; 5 баллов 1 мероприятие в месяц.	ежегодно
2.	Качество обеспечения образовательного процесса.	- качественная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения, реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	15 баллов	ежегодно
		- эффективная, результативная организация работы с одаренными детьми.	10 баллов	
		-- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;	10 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 2 балла – 65% - 69% 0 баллов – меньше 65%.	
3.	Работа с детьми ОВЗ	-изучение специальной литературы, составление учебных планов и программ, адаптированных для детей с ОВЗ, учет особенностей здоровья детей при реализации ООП	20 баллов	ежегодно
4.	Помощь в организации предметно - пространственной развиваю-	- организация предметно - пространственной среды группы в соответствии с ФГОС и комплексно – тематическим планированием	30 баллов – 80% - 100% 25 баллов – 65% - 79% 20 баллов – 55% - 64% 13 баллов – 50% - 54% 11 баллов – 45% - 49%	ежегодно

	щей среды группы		8 баллов – 40%; - 44% 5 баллов – 30% - 39% 0 баллов – меньше 30%.	
5.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	- Написание планов работы в электронном виде. - Составление презентаций опыта работы в электронной форме.	15 баллов  20 баллов	ежегодно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
	Итого:		до 130 баллов	

**Приложение № 03-1**

**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки за качество музыкального руководителя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, инструктора по физической культуре, педагога-психолога.**

№п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	Участие в плановых мероприятиях	-качественная подготовка и результативное участие воспитанников в конкурсах, выставках в учреждении, в районе, в рамках города, области, а также выпуск и подготовка воспитанников к школе.	20 баллов – 90% - 100% 17 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 76% - 79% 11 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежемесячно
2.	Эффективность трудовой деятельности	- своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации;	10 баллов – 90% - 100% 8 баллов – 80% - 89% 7 баллов – 70% - 79% 6 баллов – 60% - 69% 4 балла – 50% - 59% 3 балла – 40% - 49% 2 балла – 30% - 39% 1 балл менее 30%	ежемесячно
		- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;	10 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 2 балла – 65% - 69% 0 баллов – меньше 65%.	
3.	Работа с родителями	-- качественное проведение консультативных мероприятий для родителей, реализация мероприятий, обеспечивающих взаи-	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 75% - 79% 14 баллов – 70% - 74%	ежемесячно

		модействие с родителями воспитанников.	13 баллов – 65% - 69% 9 баллов – 60% - 64% 7 баллов – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54%	
6.	Успешная адаптация детей в группах раннего развития	- качественная и результативная адаптация детей	30 баллов – 80% - 100% 25 баллов – 65% - 79% 20 баллов – 55% - 64% 13 баллов – 50% - 54% 11 баллов – 45% - 49% 8 баллов – 40%; - 44% 5 баллов – 30% - 39% 0 баллов – меньше 30%.	ежемесячно
7	Качественная дифференциация (индивидуализация) образовательного процесса в группах комбинированной направленности.	- Организация дифференцированного образовательного процесса детей общеразвивающей направленности и детей с ОВЗ	20 баллов – 90% - 100% 17 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 76% - 79% 11 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежемесячно
8.	Работа со СМИ	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	10 баллов	ежемесячно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
	Итого:		до 120 баллов	

**Приложение № 04**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной  
стимулирующей выплаты младшего воспитателя.**

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	Сохранность здоровья воспитанников и обеспечение безопасности образовательного пространства	-- высокий уровень посещаемости детьми	20 баллов – 90% - 100% 17 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 76% - 79% 11 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	еже- годно
		-- безукоризненное соблюдение инструкций по ОЖиЗД при проведении образовательной деятельности в помещениях, на прогулках, ПБ, ОТ, отсутствие травматизма.	10 баллов – отсутствие травматизма; 0 баллов – травматизм зафиксирован	
2.	Обеспечение сохранности материальных ценностей	-- сохранение материально-технической базы группы: 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря;	10 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 2 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	еже- годно
		-- экономия электроэнергии, воды, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств, высокая результативность работы в ходе контроля («сан тройки», медработников).	10 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 2 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	
3.	Качество участия в образовательной деятельности	-- высокий уровень участия в образовательном процессе группы, приобщение детей к труду (хозяйственно-бытовой труд, труд в уголках природы);	10 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 3 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	еже- годно
		-- результативное участие в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам (умывание, правила приема пищи, культура поведения за столом) оказа-	10 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 3 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	

		ние помощи педагогам в организации и проведении закаливающих мероприятий.		
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций		Минус 10 баллов		
	Итого:	до 70 баллов		

**Приложение № 04-1**

**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки  
за качество младшего воспитателя**

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	Качественное образцовое содержание групп.	-- каждодневное образцовое содержание групп, помещений в соответствии с СанПиНом, качество уборки помещений, гигиеническое и эстетическое содержание спальни; отсутствие замечаний со стороны мед.работника и зам.руководителя	15 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 2 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	ежемесячно
		-- качественное соблюдение графиков получения пищи, смены белья и полотенец, соблюдение маркировки посуды, белья и полотенец, хоз. инвентаря.	15 баллов – 80% - 100% 8 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 3 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	
5.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20 баллов – 80% - 100% 17 баллов – 75% - 79% 15 баллов – 70% - 74% 10 балла – 65% - 69% 7 баллов – меньше 65%.	ежемесячно
6.	Участие в плановых мероприятиях	-качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду.	16 баллов – 80% - 100% 14 баллов – 75% - 79% 10 баллов – 70% - 74% 5 балла – 65% - 69% 1 балл – меньше 65%.	ежемесячно
7.	Отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, родителей	- отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, родителей	14 баллов – 80% - 100% 10 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 2 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	ежемесячно
9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (на	- своевременное и качественное выполнение поручений, активность	20 баллов – 90% - 100% 17 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 76% - 79% 11 баллов – 70% - 75%	ежемесячно

	основании результатов внутреннего контроля)		9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций		Минус 10 баллов		
	Итого:		до 100 баллов	

**Приложение № 05**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей выплаты главного бухгалтера, бухгалтера.**

№п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации	Отсутствие – наличие обоснованных замечаний	10 баллов – 90% - 100% 8 баллов – 80% - 89% 7 баллов – 75% - 79% 6 баллов – 70% - 74% 5 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
2.	Своевременность, полнота и оперативное ведение учета банковских операций, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	15 баллов 13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
3.	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов по результатам проверок	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	15 баллов 13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
		- отсутствие замечаний надзорных органов (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	15 баллов 13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	

4.	Осуществление работы на сайте zakupki.gov.ru.	- осуществление процедуры закупок в соответствии с ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	20 баллов	ежегодно
5.	Осуществление работы на сайте bas.gov.ru.	- своевременное и в полном объеме заполнение документации, ведение реестра сведений учреждения	20 баллов	ежегодно
6.	Осуществление работы на сайте в муниципальной информационной системе	- составление контрактной документации, своевременная обработка контрактов, своевременная и качественная отчетность по проведенным процедурам.	20 баллов	ежегодно
7.	Работа с контрагентами	- составление актов сверок, заключение контрактов с контрагентами, контроль за использованием финансовых средств учреждения.	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
	ИТОГО:		До 130 баллов	

**Приложение № 05-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки**  
**за качество главного бухгалтера, бухгалтера.**

№п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество работы с родителями, сотрудниками	- отсутствие задолженности по родительской плате, эффективность работы с родителями и работниками по своевременному сбору документов и информации о семьях.	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
2.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
3.	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Отсутствие задолженности Наличие задолженности	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно

4.	Ведение бухгалтерского учета	- соблюдение своевременности ведения бухгалтерского учета, учет имущества, обязательств и хозяйственных операций, соблюдение законности и правильности ведения ФХД.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 15 баллов – 75% - 79% 13 баллов – 70% - 74% 10 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
5.	Качество освоения финансовых средств.	Своевременное освоение финансовых средств	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
ИТОГО:			До 80 баллов	

### Приложение № 06

#### к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей выплаты специалиста по кадрам, делопроизводителя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество отчетности	- своевременность предоставляемых отчетов, документов, отсутствие замечаний контролирующих органов.	18 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
2.	Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	- соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов - точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
3.	Ведение воинского учета	- своевременное ведение воинского учета военнообязанных, ежегодная сверка данных, подготовка отчетности	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 70% - 79%	ежегодно
4.	Ведение и систематизация архива учреждения.	- своевременная обработка и подготовка документов для сдачи и хранения в архиве	16 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69%	ежегодно
5.	Систематическое использование ИКТ в делопроизводстве.	- использование ИКТ в делопроизводстве, проведение анализа, подготовка отчетности	18 баллов – 90% - 100% 14 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно

6.	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	18 баллов – 90% - 100% 14 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 3 баллов – 66% - 69% 1 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций		Минус 10 баллов		
Итого:		до 100 баллов		

**Приложение № 06-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки  
за качество работы специалиста по кадрам, делопроизводителя**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Отсутствие обоснованных отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	- отсутствие отрицательных отзывов (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	14 баллов 12 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	ежемесячно
2.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20-10-5 баллов	ежемесячно
3.	Качество работы с родителями, сотрудниками, соискателями	-- результативность работы с родителями и работниками по своевременному сбору документов и информации о семьях;	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
		-- высокая ответственность при работе с персональными данными, помощь в оформлении наглядной агитации педагогам.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
4.	Своевременное предоставление запрошенной информации вышестоящим инстанциям, ПФР, ФСС, ИФНС, прокуратура и прочее	Отсутствие замечаний по качеству, полноте и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 12 баллов – 75% - 79% 9 баллов – 70% - 74% 7 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно

5.	Качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации	Отсутствие ошибок в оформлении документации. Соблюдение требований ТК РФ. Отсутствие предписаний со стороны проверяющих органов	20 баллов – 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 13 баллов – 75% - 79% 9 баллов – 70% - 74% 7 баллов – 66% - 69% 1 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций		Минус 10 баллов		
Итого:		до 110 баллов		

### Приложение № 07

#### к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей выплаты повара, кухонного рабочего

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Отсутствие замечаний, недочет.	- отсутствие замечаний со стороны медработников, бухгалтеров, заведующего д/с (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
2.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежегодно
3.	Посещаемость	- высокий уровень посещаемости детьми	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежегодно
4.	Ответственное отношение к работе.	- сохранность и проверка качества продуктов, правильное расходование продуктов, культурная подача пищи.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежегодно
5.	Ведение документации	Своевременное и качественное ведение документации по питанию воспитанников	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежегодно

	Итого:		до 92 балла	
--	--------	--	-------------	--

**Приложение № 07-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки**  
**за качество повара, кухонного рабочего**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество приготовления пищи.	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за качество приготовления пищи (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежемесячно
2.	Соблюдение требований законодательства	- соответствие требований СанПиН, оценка бракеражной комиссии (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежемесячно
3.	Качество организации питания	- своевременная выдача пищи на группы в соответствии с численностью детей, по установленному графику.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
4.	Качественное содержания пищеблока	-содержание в чистоте помещений пищеблока, прилегающей территории.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
5.	Участие в жизни	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74%	ежемесячно

			8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	
	Итого:		до 94 балла	

**Приложение № 08**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**Критерии оценки качества выполняемых работ хозяйственного персонала**  
**для распределения постоянной стимулирующей выплаты (кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по обслуживанию здания, техник, электромонтер по ремонту электрооборудования)**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов, со стороны администрации детского сада (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
2.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- результативная экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79% 10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежегодно
3.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 15 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62%	ежегодно

			6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	
4.	Отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, родителей	- отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, родителей	15 баллов – 80% - 100% 11 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 2 балла – 65% - 69% 1 баллов – меньше 65%.	ежемесячно
			до 75 баллов	

**Приложение № 08-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ хозяйственного персонала  
для распределения надбавки за качество (кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по обслуживанию здания, техник, электромонтер по ремонту электрооборудования)**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок, осуществление контроля над всеми видами оборудования, предотвращение аварийных ситуаций.	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79% 10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежемесячно
2.	Совмещение ряда функций	-сложность и напряженность, заключенная в комплексном характере важности решаемой работы, совмещении одновременно ряда функций, значительном объеме выполняемой работы	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79% 10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежемесячно

3.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
4.	Разовые поручения при проведении ремонтных работ в учреждении	- качественное и оперативное выполнение разовых поручений при проведении ремонтных работ в учреждении	15 баллов – 90% - 100% 6 баллов – 80% - 89% 5 баллов – 76% - 79% 4 баллов – 70% - 75% 3 баллов – 66% - 69% 2 баллов – 63%; - 65% 1 баллов – 58% - 62%	ежемесячно
	Итого:		до 75 баллов	

### Приложение № 09

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей выплаты хозяйственного персонала  
(уборщик служебных помещений, уборщик территорий (дворник), вахтер, сторож)**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов, со стороны администрации детского сада (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
2.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- результативная экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79% 10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежегодно
3.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок, осуществление контроля над всеми ви-	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79%	ежегодно

		дами оборудования, предотвращение аварийных ситуаций.	10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79% 10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежегодно
	Итого:		до 80 баллов	

**Приложение № 09-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки  
за качество хозяйственного персонала  
(уборщик служебных помещений, уборщик территорий (дворник), вахтер, сторож)**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Совмещение ряда функций	-сложность и напряженность, заключенная в комплексном характере важности решаемой работы, совмещении одновременно ряда функций, значительном объеме выполняемой работы	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79% 10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежемесячно
2.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно

3.	Разовые поручения при проведении ремонтных работ в учреждении	- качественное и оперативное выполнение разовых поручений при проведении ремонтных работ в учреждении	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 12 баллов – 76% - 79% 4 баллов – 70% - 75% 3 баллов – 66% - 69% 2 баллов – 63%; - 65% 1 баллов – 58% - 62%	ежемесячно
4.	Отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, родителей	- отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, родителей	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 12 баллов – 76% - 79% 4 баллов – 70% - 75% 3 баллов – 66% - 69% 2 баллов – 63%; - 65% 1 баллов – 58% - 62%	ежемесячно
	Итого:		до 80 баллов	

**Приложение № 10**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей выплаты калькулятора**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество отчетности, ведения документации	- высокий уровень ведения отчетности, бракеражного журнала, технологических карт, внедрение инновационных технологий в работу, компьютерной отчетности, ведение журналов учета.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 15 баллов – 76% - 79% 11 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежегодно
2.	Обеспечение безопасного пространства	- Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению физиологического питания со стороны контролирующих органов (смывы, пробы), (сервировка стола в группах, подача блюд) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 16 баллов 10 баллов 4 балл 1 баллов	ежегодно
3.	Качество сохранения здоровья	- разнообразие и результативность проведения мероприятий по сохранению здоровья воспитанников.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 15 баллов – 76% - 79% 12 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69%	ежегодно

			8 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	
4.	Высокие достижения в труде	- новизна и эффективность предложенных решений, степень творческого участия в работе, высокий коэффициент исполнительской дисциплине	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 15 баллов – 76% - 79% 12 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 5 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежегодно
5.	Повышение качества питания воспитанников, своевременное внесение изменений норм САНПИН	Соблюдение изменений САНПИН, своевременное изменение технологических карт и десятидневного меню.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 15 баллов – 76% - 79% 12 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 5 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	Ежегодно
	Итого:		до 80 баллов	

**Приложение № 10-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки**  
**за качество калькулятора**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
2.	Качество контроля	- высокий уровень осуществления плана внутреннего контроля, мониторинга за соблюдением требований СанПиН пищеблока.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64%	ежемесячно

			4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	
3.	Совмещение ряда функций	-сложность и напряженность, заключенное в комплексном характере важности решаемой работы, совмещении одновременно ряда функций, значительном объеме выполняемой работы	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
4.	Соблюдение санитарно-гигиенических правил и постановку дел на пищеблоке;	- соблюдение САНПИН на пищеблоке, контроль приготовления пищи, оценка пробы пищи, ответственность за качество суточных проб	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	
	Итого:		до 80 баллов	

**Приложение № 11**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей выплаты заместителя руководителя**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы**	период
1.	Качество контроля	- качество обеспечения бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения и канализации, состояние подвальных помещений	13 баллов – 90% - 100% 10 баллов – 80% - 89% 7 баллов – 70% - 79% 4 баллов – 60% - 69% 3 баллов – 50% - 59%	ежегодно
2.	Качество отчетности, ведения документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 4 баллов – 66% - 69% 2 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
3.	Обеспечение безопасного пространства	- обеспеченность СИЗ, освещенность, оснащенность рабочих мест, качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов.	12 баллов – 90% - 100% 10 баллов – 80% - 89% 7 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 3 баллов – 66% - 69% 1 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
4.	Высокие достижения в труде	-заключенные в новизне и эффективности предложенных решений, степени творческого участия в работе, высоком коэффициенте исполнительской дисциплине	17 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
5.	Качество освоение финансовых средств.	от 95-% до 100% -10; от 90% до 95% -5; ниже 90% - 0.	15	ежегодно

6.	Работа с контрагентами	- своевременное заключение контрактов, получение актов выполненных работ	13 баллов – 90% - 100% 8 баллов – 80% - 89% 6 баллов – 75% - 79% 4 баллов – 70% - 74% 2 баллов – 66% - 69%	ежегодно
7.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- результативная экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 11 баллов – 76% - 79% 10 баллов – 70% - 75% 9 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 63%; - 65% 7 баллов – 58% - 62% 6 баллов – 53% - 57% 5 баллов – 45% - 52% 4 балла – 40% - 44% 3 балла – 35% - 39% 2 балла – 30% - 34% 1 балл – 20% - 29%	ежегодно
	Итого:		до 110 баллов	

**Приложение № 11-1**  
**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки**  
**за качество работы заместителя руководителя**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы**	период
1.	Качество работы с родителями, персоналом	- отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей), поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	15баллов – 90% - 100% 9 баллов – 80% - 89% 7 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 3 баллов – 66% - 69% 1 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
2.	Качество организации питания	- качественность, своевременность и соблюдение правил оформления, учета, хранения, выдачи продуктов.	15 баллов – 90% - 100% 6 баллов – 80% - 89% 4 баллов – 75% - 79% 3 баллов – 70% - 74% 2 баллов – 66% - 69% 1 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
3.	Совмещение ряда функций	-сложность и напряженность заключенное в комплексном характере важности решаемой работы, совмещении одновременно ряда функций, значительном объеме выполняемой работы	20 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 8 баллов – 75% - 79% 7 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 5 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
4.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	15баллов – 90% - 100% 11 баллов – 80% - 89% 6 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 4 баллов – 66% - 69%	ежемесячно

			3 баллов – 60%; - 65%	
5.	Эффективная организация работы персонала	- рациональная расстановка обслуживающего персонала по замене, ведение табеля учета рабочего времени обслуживающего персонала.	15баллов – 90% - 100% 11 баллов – 80% - 89% 6 баллов – 75% - 79% 4 баллов – 70% - 74% 2 баллов – 66% - 69% 1 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
6.	Оперативное решение ЧС	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.	20 баллов – 90% - 100% 17 баллов – 80% - 89% 13 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 3 баллов – 66% - 69% 2 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
	Итого:		до 100 баллов	

**Приложение № 12**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной стимулирующей выплаты завхоза, кладовщика.**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы**	период
1.	Качество контроля	- качество обеспечения бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения и канализации, состояние подвальных помещений	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежегодно
2.	Качество отчетности, ведения документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежегодно
3.	Обеспечение безопасного пространства	- обеспеченность СИЗ, освещенность, оснащенность рабочих мест, качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов.	20 баллов – 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 9 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 3 баллов – 66% - 69% 1 баллов – 60%; - 65%	ежегодно

4.	Высокие достижения в труде	-заключенные в новизне и эффективности предложенных решений, степени творческого участия в работе, высоком коэффициенте исполнительской дисциплине	20 баллов – 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
5.	Работа с контрагентами	- своевременное заключение контрактов, получение актов выполненных работ	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежегодно
	Итого:		до 100 баллов	

**Приложение № 12-1**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки  
за качество завхоза, кладовщика.**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы**	период
1.	Качество работы с родителями, персоналом	- отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей), поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
2.	Качество организации питания	- качественность, своевременность и соблюдение правил оформления, учета, хранения, выдачи продуктов.	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
3.	Совмещение ряда функций	-сложность и напряженность заключенное в комплексном характере важности решаемой работы, совмещении одновременно ряда функций, значительном объеме выполняемой работы	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59%	ежемесячно

			3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	
4.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20баллов – 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 9 баллов – 75% - 79% 5 баллов – 70% - 74% 4 баллов – 66% - 69% 3 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
5.	Соблюдение финансовой дисциплины	- своевременная выдача и учет ТМЦ, отсутствие недостач	20баллов – 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
6.	Оперативное решение ЧС	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.	20баллов – 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 4 баллов – 70% - 74% 3 баллов – 66% - 69% 2 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
	Итого:		до 120 баллов	

**Приложение № 13**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**критерии оценки качества выполняемых работ для распределения постоянной**  
**стимулирующей выплаты специалиста в области охраны труда.**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам, качественное составление отчетных форм	Отсутствие – наличие обоснованных замечаний	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежегодно
2.	Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ и ПБ и электробезопасности	Отсутствие – наличие обоснованных замечаний	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежегодно
3.	Отсутствие предписаний со стороны органов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия чело-	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	15 баллов 13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно

	века по Новосибирской области	- отсутствие замечаний надзорных органов (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	15 баллов 13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	
4.	Разработка локальных актов по охране труда, с учетом требований федерального законодательства и других нормативных актов	- своевременное и качественное оформление и разработка локальных актов	20 баллов	ежегодно
5.	Своевременное проведение работ по аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда	- составление документов по аттестации рабочих мест, своевременная и качественная отчетность по проведенным процедурам.	20 баллов	ежегодно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
	ИТОГО:		До 110 баллов	

### Приложение № 13-1

#### Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки за качество работы специалиста в области охраны труда

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС, вводный инструктаж новых сотрудников	- обеспечение установленных сроков обучения	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
2.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно

3.	Подготовка текущей и отчетной документации	Отсутствие – наличие обоснованных замечаний	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
4.	Разработка методических рекомендаций по технике безопасности	- соблюдение своевременности составления методических рекомендаций	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
5.	Отсутствие травматизма	Отсутствие-наличие	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 16 баллов – 76% - 79% 13 баллов – 70% - 75% 10 баллов – 65% - 69% 7 баллов – 60%; - 64% 4 балла – 55% - 59% 3 балла – 50% - 54% 2 балла – 45% - 49% 1 балл – 40% - 44%	ежемесячно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
ИТОГО:			До 100 баллов	

**Приложение № 14**

**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки  
за качество шеф-повара**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Отсутствие замечаний, недостатков.	- отсутствие замечаний со стороны бухгалтеров, заведующего д/с (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
2.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежегодно
3.	Посещаемость	- высокий уровень посещаемости детьми	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежегодно
4.	Ответственное отношение к работе.	- сохранность и проверка качества продуктов, правильное расходование продуктов, культурная подача пищи.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74%	ежегодно

			8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	
5.	Ведение документации	Своевременное и качественное ведение документации по питанию воспитанников	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	еже- годно
	Итого:		до 92 балла	

**Приложение № 14-1**  
**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**  
**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки**  
**за качество шеф-повара**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество приготовления пищи.	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за качество приготовления пищи (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежемесячно
2.	Соблюдение требований законодательства	- соответствие требований СанПиН, оценка бракеражной комиссии (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	20 баллов 17 баллов 13 баллов 8 баллов 0 баллов	ежемесячно
3.	Качество организации питания	- своевременная выдача пищи на группы в соответствии с численностью детей, по установленному графику.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69%	ежемесячно

			4 балла – 60%; - 65%	
4.	Качественное содержание пищеблока	-содержание в чистоте помещений пищеблока, прилегающей территории.	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
5.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	18 баллов – 90% - 100% 16 баллов – 80% - 89% 14 баллов – 75% - 79% 12 баллов – 70% - 74% 8 баллов – 66% - 69% 4 балла – 60%; - 65%	ежемесячно
6.	Качество контроля	-- высокий уровень осуществления плана внутреннего контроля, мониторинга за соблюдением требований СанПиН пищеблока.	10-5-0	ежемесячно
7.	Качество отчетности, ведения документации	-- высокий уровень ведения отчетности, технологических карт, внедрение инновационных технологий в работу.	10-5-0	ежемесячно
	Итого:		до 114 баллов	

**Приложение № 15**

**Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки  
за качество контрактного управляющего.**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации	Отсутствие – наличие обоснованных замечаний	10 баллов – 90% - 100% 8 баллов – 80% - 89% 7 баллов – 75% - 79% 6 баллов – 70% - 74% 5 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
2.	Своевременность, полнота и оперативное размещение проведенных банковских операций, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	15 баллов 13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
3.	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов по результатам проверок	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	15 баллов 13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	ежегодно
		- отсутствие замечаний надзорных органов (К) К=0	15 баллов	

		К= не более 2 К= не более 4 К= не более 6 К>6	13 баллов 10 баллов 8 баллов 0 баллов	
4.	Осуществление работы на сайте zakupki.gov.ru.	- осуществление процедуры закупок в соответствии с ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	20 баллов	ежегодно
5.	Осуществление работы на сайте bas.gov.ru.	- своевременное и в полном объеме заполнение документации, ведение реестра сведений учреждения	20 баллов	ежегодно
6.	Осуществление работы на сайте в муниципальной информационной системе	- составление контрактной документации, своевременная обработка контрактов, своевременная и качественная отчетность по проведенным процедурам.	20 баллов	ежегодно
7.	Работа с контрагентами	- составление актов сверок, заключение контрактов с контрагентами, контроль за использованием финансовых средств учреждения.	15 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежегодно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
	ИТОГО:		До 130 баллов	

#### Приложение № 15-1

#### Критерии оценки качества выполняемых работ для распределения надбавки за качество контрактного управляющего.

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество ведения совместной работы с контрагентами	- своевременный обмен документами, эффективность работы с контрагентами.	20 баллов– 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
2.	Участие в жизни ДОУ	-помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.п.)	20 баллов– 90% - 100% 15 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно

3.	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Отсутствие задолженности Наличие задолженности	20 баллов – 90% - 100% 17 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
4.	Качественное составление технического задания и прочих сопроводительных документов	- соблюдение своевременности составления технической документации и сопроводительных аукционных документов обязательств, соблюдение законности и правильности проведения аукционов	20 баллов – 90% - 100% 18 баллов – 80% - 89% 15 баллов – 75% - 79% 13 баллов – 70% - 74% 10 баллов – 66% - 69% 8 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
5.	Качество освоения финансовых средств.	Своевременное освоение финансовых средств	20 баллов – 90% - 100% 12 баллов – 80% - 89% 10 баллов – 75% - 79% 8 баллов – 70% - 74% 6 баллов – 66% - 69% 4 баллов – 60%; - 65%	ежемесячно
Наличие обоснованных жалоб/конфликтных ситуаций			Минус 10 баллов	
ИТОГО:			До 100 баллов	